

PROGRAM MANAGERIAL 2022-2024

Candidat la functia de Decan: **Conf. univ. dr. Mihaela Prună**

Anul 2022 marcheaza 31 de ani de existenta pentru Universitatea Romano-Americana si implicit pentru Facultatea de Drept. Dupa trei decenii, remarcam o positionare de top a institutiei in ansamblul sau precum si o recunoastere pe plan national a Facultatii de Drept ca scoala ce dezvolta un invatamant de calitate, capabila sa genereze absolventi cu o capacitate buna de insertie pe piata muncii.

Schimbarile in plan managerial vin intr-un context provocator din perspectiva ultimilor ani in care pandemia si mai apoi conflictul armat din regiune ne-au obligat sa regandim realitatea de la modalitatea de comunicare si interactiunea umana si pana la semnificatia notiunii de solidaritate.

Totodată, reforma în Educație prin punerea in dezbatere a modificarii Legii educatiei precum si integrarea schimbarilor aduse de pandemie, modificarile la nivelul ARACIS, contextul european ce afecteaza dinamica raporturilor interinstitutionale in planul mobilitatilor studentesti si a cadrelor didactice sunt doar cateva din coordonatele care obliga la responsabilizare si efort de echipa pentru sustinerea si implementarea unor proiecte coerente care sa creeze stabilitate si coerenta institutionala precum si consolidarea pozitiei de top in randul furnizorilor de educatie academica.

Programul managerial care sustine candidatura mea la functia de decan a Facultatii de Drept din Universitatea Romano-Americana urmareste ca obiectiv strategic cresterea vizibilitatii si notorietatii facultatii in randul celorlalte facultati de profil din tara si din strainatate. In acest sens, ca obiective generale am in vedere aspecte privind:

Procesul educational

Cercetarea stiintifica

Politica de Resurse Umane

Managementul calitatii



Relatia cu studentul

Cooperarea interinstitutionala

Comunicare si imagine

Avand in vedere ca ne aflam la jumatatea unui mandat de decan, programul meu urmareste liniile strategice ale conducerii Facultatii trasate prin Programul Strategic al Facultatii de Drept 2020-2024.

PROCESUL EDUCATIONAL

In ceea ce priveste Procesul educational, am in vedere:

- actualizarea permanenta a planurilor de invatamant in raport cu standardele ARACIS si cu nevoile si asteptarile angajatorilor viitorilor absolventi ai facultății noastre;
- Evaluarea potentialului de dezvoltare de noi programe post licenta in vederea armonizarii cu nevoile concrete ale angajatorilor de forta de munca specializata in domeniul juridic si cu alte domenii de activitate in care absolventii nostri sunt cautati pentru competentele lor multiple;
- Îmbunătățirea cadrului institutional de desfășurare a procesului educational prin: extinderea utilizarii de noi metode de predare și evaluare, cresterea ponderii practicii si a activitatilor cu caracter aplicativ in total numar de ore din planul de invatamant, o mai atenta monitorizare a desfasurarii activitatilor didactice (respectarea programului, prezenta la ore a cadrelor didactice si a studentilor, promovarea pe scara larga, in randul cadrelor didactice si a studentilor, a principiilor eticii si deontologiei profesionale;
- Infiintarea unei scoli doctorale in domeniul Drept;
- Regandirea rolului practicii in formarea de baza, prin extinderea bazei de practica existente, incheierea de noi acorduri cu institutii baza de practica si o mai atenta monitorizare a activitatii de practica prin implicarea unui numar mai mare de cadre didactice cu responsabilitati clare pe acest domeniu;
- atragerea unui numar din ce in ce mai mare de studenti, respectiv masteranzi;
- organizarea unor cursuri aprofundate in materie penala si civila astfel incat sa creasca sansele absolventilor nostri sa acceda in profesiile juridice;



- Asigurarea pentru toate disciplinele a materialelor didactice necesare unei bune pregatiri a studentului;
- Susținerea mobilităților studenților și a cadrelor didactice.

CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

În ceea ce privește cercetarea științifică, apreciez ca necesare:

- Valorificarea competențelor specifice ale cadrelor didactice ale Facultății prin definirea unor domenii de cercetare în acord cu expertiza acestora. În acest sens, propun, în egală măsură, dezvoltarea unor proiecte pe domenii tradiționale pentru cercetarea științifică în drept, precum și a unor proiecte pe domenii de graniță, care să impună o abordare interdisciplinară și să ofere cadrelor didactice posibilitatea lucrului în echipă cu specialiști din alte domenii, astfel încât să își lărgască aria de competențe personale;
- Identificarea unor modalități de valorificare a rezultatelor cercetării care să asigure creșterea vizibilității facultății și îmbunătățirea poziției acesteia în ierarhizarea programelor de studiu. Am în vedere cu prioritate: creșterea numărului de articole publicate de cadrele didactice ale Facultății, rezultat direct al activității depuse în echipe de cercetare, în reviste indexate în baze de date internaționale, în reviste ISI etc; promovarea rezultatelor cercetării în cadrul manifestărilor științifice naționale și internaționale; organizarea de conferințe naționale, cu participare internațională sau internaționale);
- înființarea Cercului de științe penale **George Antoniu** (primul decan al acestei facultăți și unul dintre cei mai mari penalisti pe care această țară i-a dat până în prezent) la nivelul Facultății;
- Crearea unei echipe de cadre didactice și formarea acestora pentru activități de scriere și implementare proiecte de cercetare din surse de finanțare externă;
- Susținerea centrelor existente la nivelul Facultății de Drept (Centrul de promovare a Egalității de Șanse, organizat în colaborare cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale prin ANES) sau a celor înființate la nivelul Universității, dar care dezvoltă proiecte în domeniul juridic (ex. Centrul pentru Drepturile Omului și Migrație) ;
- Elaborarea și implementarea de standarde minimale privind activitatea de cercetare științifică a cadrelor didactice, în raport cu cerințele la nivel național.

POLITICA DE RESURSE UMANE

Unul din cele mai importante obiective ale proiectului managerial îl constituie continuarea demersurilor în vederea consolidării corpului profesoral al Facultății de Drept. Demersurile vor urmări în același timp ținte de natură cantitativă și calitativă concretizate în:

- Cooptarea, cu statut de asociat sau titular de cadre didactice recunoscute pentru performanțele profesionale și probitate morală;
- Atragerea de cadre didactice tinere;
- Stimularea pregătirii și formării unui corp profesoral de elită prin încurajarea participării periodice la cursuri de formare/specializare;
- Antrenarea unui număr cât mai mare de cadre didactice în proiecte de cercetare;
- Atragerea unor specialiști din mediul economic și profesional în calitate de cadre didactice asociate sau guest speaker;
- Susținerea evoluției academice a cadrelor didactice ale facultății prin elaborarea unor planuri de carieră și introducerea de activități de predare corelate cu competențele cadrului didactic;

MANAGEMENTUL CALITĂȚII

Ca priorități pentru următorii ani, în ceea ce privește managementul calității, am în vedere:

- Continuarea promovării unui management participativ, prin încurajarea dialogului, a inițiativelor, a luării deciziilor prin consultarea prealabilă a membrilor Departamentului de Științe Juridice, funcție de competențe, în vederea definirii soluțiilor potrivite pentru asigurarea bunului mers al Facultății;
- Promovarea în continuare a unui management bazat pe prevenirea conflictelor, printr-o conlucrare constantă a conducerii executive cu Consiliul Departamentului și cel al Facultății;
- Identificarea unor mecanisme la nivel organizational care să permită o mai bună integrare în echipe de lucru a cadrelor didactice fără experiență în activități administrative, în vederea unei mai bune cunoașteri a specificului și diversității activităților din cadrul facultății și a creșterii sentimentului apartenenței la cultura organizatională.

RELATIA CU STUDENTII

Pentru mentinerea unei legaturi constante cu studenti, am in vedere, ca directii de actiune:

- Imbunatatirea cadrului institutional prin generarea de activitati care sa asigure coerenta dialogului dintre conducerea facultatii si tinerii studenti;
- Asigurarea unui cadru institutional care sa responsabilizeze deopotriva cadrele didactice si studentii in promovarea unui dialog constructiv si evitarea conflictelor generate de o lipsa de comunicare sau de coordonare eficienta a activitatilor comune;
- cresterea activitatilor educationale non-formale/extracurriculare (seminarii, workshop-uri, conferinte ș.a.);
- realizarea de activitati de orientare si consiliere în cariera cu prilejul audientelor tinute sau a activitatilor de mentorat;
- Implicarea studentilor intr-o proportie mai mare in activitati extracurriculare pentru dezvoltarea de competente transversale si cresterea sentimentului de apartenenta la comunitatea academica.
- Extinderea activitatilor cercurilor stiintifice studentesti si incurajarea studentilor sa participe la proiecte de cercetare care sa se finalizeze cu articole publicate in reviste indexate in baze de date internationale;
- Sprijinirea implicarii studentilor, spre exemplu prin sefi de grupa si de an, membri alesi in structuri de conducere precum Consiliul Facultatii, Senat etc, in luarea deciziilor, prin organizarea periodica de intalniri si dezbateri pe probleme ce privesc in mod direct buna functionare a procesului educational si imaginea facultati.

COOPERAREA INTERINSTITUTIONALA

Am în vedere:

- Extinderea parteneriatelor cu facultati de drept, asociatii de profil, angajatori in domeniu juridic;
- Promovarea de proiecte interuniversitare destinate studentilor si cadrelor didactice;

- Organizarea in comun cu alte universitati din tara si strainatate de module de pregatire sau proiecte de cercetare;
- Promovarea dimensiunii internationale a cercetării stiintifice prin organizarea in parteneriat cu alte institutii de conferinte, seminarii, scoli de vara etc

COMUNICARE SI IMAGINE

In ceea ce priveste domeniul Comunicarii si promovarii, sustin necesitatea intensificarii actiunilor de promovare a Facultatii prin:

- Definirea unui program de activitati specifice promovarii Facultatii prin: crearea de module de educatie juridica destinate elevilor de liceu, organizarea de evenimente de catre studenti in parteneriat cu elevi de liceu etc ;
- Organizarea de evenimente de promovare a activitatii Facultatii cu participarea presei, în parteneriat cu alte facultati de Drept pe teme de maxima actualitate în domeniul juridic;
- Antrenarea absolventilor in proiecte de promovare a Facultatii;
- Incheierea de parteneriate media pentru promovarea evenimentelor Facultatii;
- Participarea în calitate de partener la evenimente organizate de institutii publice si private cu notorietate.
- Organizarea de intalniri periodice intre studenti, cadre didactice si reprezentanti ai mediului profesional;
- Organizarea de competitii studentesti cu participarea tinerilor din alte universitati pe teme educationale, culturale, sportive;

Realizarea acestor obiective presupune implicarea întregului corp profesional, capacitatea studentilor si, nu in ultimul rand, o coordonare si corelare permanenta cu proiectele generale dezvoltate la nivelul Universitatii.

Activitatea Facultatii de Drept este subsumata politicilor, misiunii, valorilor, obiectivelor și perspectivelor oferite de catre Universitatea Romano-Americana.

Conf. univ. dr. Mihaela Prună

mihaela.pruna@rau.ro

septembrie 2022

