



**PROGRAM MANAGERIAL**  
**de susținere a candidaturii la funcția de director de departament**  
**FINANȚE, CREDIT, CONTABILITATE**

Candidat: Conf.univ.dr. OLGA Potecea

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be the name 'OLGA Potecea'.

Având în vedere importanța activităților departamentelor academice din cadrul Universității Româno-Americane și a modului în care acestea sunt organizate și gestionate, luând în considerare Legea învățământului superior nr. 199 din 4 iulie 2023, Carta Universității Româno-Americane, aprobată de Senatul Universității Româno-Americane din București, am elaborat prezentul program de management universitar având în vedere următoarele aspecte

- 1. Perspective generale asupra mandatului**
- 2. Obiective generale ale mandatului 2024-2029**
- 3. Obiective specifice, direcții de implementare și planificarea acestora**
  - a. Activitatea didactică și programe de studii specifice profilului departamentului FCC**
  - b. Activitatea de cercetare științifică;**
  - c. Asigurarea calității;**
  - d. Resursele umane aferente departamentului;**
  - e. Vizibilitatea națională și internațională;**
  - f. Cooperarea cu mediul economico-social.**

#### **1. Perspective generale asupra mandatului**

În elaborarea programului managerial am plecat de la **valorile promovate de Universitatea Româno-Americană**: promovarea excelenței; responsabilitatea profesională, morală și socială; libertatea de gândire și exprimare; creativitate și inovare; cooperare și comunicare. Au fost respectate principiile ce stau la baza realizării misiunii Universității Româno-Americane: principiul autonomiei universitare; libertății academice; răspunderii publice; asigurării calității; eficienței manageriale și financiare; centrării educației pe student; libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor didactice și a cercetătorilor; respectării drepturilor și libertăților studenților și ale personalului academic; consultării partenerilor sociali în luarea deciziilor; echității; transparenței; independenței de ideologii, religii și doctrine politice.

Pentru că, menirea directorului de departament este să gestioneze eficient planurile de învățământ, state de funcții, activitatea de cercetare de la nivelul departamentului, să asigure calitatea conform standardelor ARACIS și a altor organisme internaționale, dar și să sprijine conducerea universității în activitatea de management financiar al departamentului, consider că este necesară valorificarea optimă a resurselor existente, creșterea nivelului de specializare

și dezvoltarea competențelor necesare pentru implementarea unor soluții inovatoare de natura digitalizării menite să conducă la schimbare în actul de învățare, cât și în activitățile administrative și de cercetare desfășurate în cadrul departamentului.

Departamentul gestionează în prezent două programe de studii universitare de licență cu predare în limba română (Finanțe și Bănci (FB), Contabilitate și Informatică de Gestiuone (CIG)) și trei programe universitare de masterat din care: unul cu predare în limba engleză, organizat în colaborare cu Universitatea din Siena (Finance - program cu dublă diplomă în parteneriat cu Universitatea din Siena (FIN)) și două programe cu predare în limba română (Gestiunea și Auditul Afacerilor (GAA), Finanțe și Tehnologii Financiare (FINTECH)). Toate aceste programe trebuie menținute atractive, dinamice, adaptate permanent cerințelor pieței.

Reînnoirea permanentă a colaborărilor cu învățământul preuniversitar, consolidarea procesului de internaționalizare și dezvoltare de noi valențe în relația cu mediul de afaceri, cu angajatorii la modul general; în vederea stimulării spiritului antreprenorial și motivării potențialilor candidați.

## **2. Obiective generale ale mandatului 2024-2029;**

- Compatibilizarea programelor de studii gestionate de departament cu cerințele societății actuale, care să permită o formare profesională complexă prin dobândirea de cunoștințe, abilități și valori specifice domeniilor de studiu finanțe și contabilitate,.
- Conștientizarea colegilor în scopul oferirii studenților unor cursuri și ore de seminar/laborator/proiecte actuale și atractive, transparența în evaluările periodice a cadrelor didactice.
- Dinamizarea activității de cercetare științifică la nivelul departamentului, prin identificarea de programe naționale, europene sau internaționale de cercetare-dezvoltare, inovare compatibile cu cele două domenii ( Finanțe și Contabilitate)
- Menținerea și îmbunătățirea culturii calității la nivelul departamentului
- Diversificarea activităților ce țin de vizibilitatea națională și internațională a programelor de studiu gestionate de departament
- creșterea gradului de recunoaștere și inserție pe piața muncii a absolvenților, consultarea permanentă a reprezentanților angajatorilor, continuarea implicării angajatorilor în programele de studii, înprospătarea permanentă a Consiliilor Consultative pentru fiecare din cele două domenii de studii ( Finanțe și Contabilitate)

## **3. Obiective specifice, direcții de implementare și planificarea acestora:**

**a. Activitatea didactică și programe de studii specifice profilului departamentului;**

1. Asigurarea unui echilibru permanent între: *cunoștințele și competențele oferite* studenților/masteranzilor după parcurgerea disciplinelor prevăzute în planurile de învățământ concepute conform cerințelor ARACIS pe un ciclu de studii și *competențele solicitate* de piața muncii.

**Acțiuni**

- Accentuarea caracterului aplicativ al disciplinelor: predarea plecând de la exemple concrete, studii de caz, stimulări etc.
  - Armonizarea curriculumului specializărilor subordonate departamentului cu cele similare din alte universități din țară și străinătate;
  - Organizarea de întâlniri periodice cu titularii de discipline, în vederea optimizării curriculei și conținutului fișelor disciplinei;
  - Analiza anuală a fișelor disciplinelor în vederea asigurării concordanței conținutului curricular cu cerințele pieței muncii și deopotrivă cu bunele practici naționale și internaționale.
  - Invitarea unor personalități din domeniu în vederea susținerii unor prelegeri de specialitate la programele de studii aferente departamentului, cu toate avantajele competitive care decurg din aceasta..
  - Creșterea numărului de parteneriate în vederea desfășurării la standarde de calitate a practicii de specialitate și asigurarea unor stajii de internship.
  - Menținerea legăturilor cu absolvenții și implicarea acestora în procesul de consultare pentru îmbunătățirea calității în domeniul învățământului, cercetării și vieții studentești.
2. Creșterea numărului de studenți/masteranzi

**Acțiuni**

- Implicarea tuturor membrilor departamentului în activitatea de promovare a imaginii universității
- Organizarea în cadrul Sesiunilor Științifice Studentești a unor secțiuni dedicate elevilor de liceu, acordarea de diplome/premii
- Organizarea de cursuri atractive/interactive predate de membrii departamentului elevilor de liceu
- Participarea la târguri educaționale internaționale.



## **b. Activitatea de cercetare științifică;**

### 1. Amplificarea activității de cercetare științifică desfășurată de membrii departamentului

#### *Acțiuni*

- Încurajarea formării unor echipe de cercetare în cadrul departamentului, dar și interdepartamentale care să conlucreze și să furnizeze studii mediului de afaceri la cerere dar și noi idei , proiecte de cercetare, articole care pot fi publicate, crescând vizibilitatea membrilor departamentului la nivel național și internațional
- Colaborarea permanentă în scopul accesării de fonduri de cercetare.
- Dezvoltarea de parteneriate cu universități din țară și străinătate în scopul participării la programe de cercetare și creșterii gradului de vizibilitate a cadrelor didactice

### 2. Creșterea gradului de implicare a studenților/masteranzilor în activitatea de cercetare științifică

#### *Acțiuni*

- Încurajarea participării studenților/masteranzilor la cercurile științifice studențești, la olimpiade studențești sau alte manifestări științifice de profil
- Antrenarea studenților/masteranzilor în proiecte de cercetare. Stimularea performanțelor obținute de către studenții/masteranzii implicați în activitatea de cercetare

### 3. Publicarea rezultatelor cercetării

#### *Acțiuni*

- Identificarea unor reviste cotate unde pot fi publicate rezultatele cercetării și diseminarea acestora tuturor membrilor departamentului.
- Implicarea tuturor membrilor departamentului în crearea unei reviste de specialitate (*Journal of Finances, Credit&Accounting*, de ex.) și demararea procedurilor legale privind cotarea acesteia și indexarea în baze de date internaționale.

## **c. Asigurarea calității;**

### 1. Asigurarea calității procesului de învățământ și de cercetare științifică

#### *Acțiuni*

- Evaluarea periodică a corpului profesoral conform procedurii aprobate de Senatul Universității Româno-Americane.
- Evaluarea periodică a setului de competențe generale și profesionale pe care le dobândesc absolvenții programelor de studii subordonate departamentului și

implementarea unui set de măsuri adecvate (proponerea de noi discipline, modificarea numărului de ore, natura activităților didactice ș.a.);

2. Asigurarea calității privind studenții/masteranzii și performanțelor obținute de aceștia

**Acțiuni**

- Creșterea ratei de mobilitate internațională a studenților și masteranzilor din cadrul programelor de studii subordonate Departamentului
- Stimularea performanțelor obținute de către studenți prin acordarea de burse și premii

3. Asigurarea calității privind absolvenții.

**Acțiuni**

- Asigurarea unei rate de angajabilitate pe piața muncii cât mai ridicate, plecând de la un studiu atent privind diferențierea absolvenților noștri de cei ai altor instituții de învățământ superior similare.
- Evaluarea periodică a gradului de inserție profesională a absolvenților prin realizarea de studii de impact pentru programele de studii subordonate departamentului.

**d. Resursele umane aferente departamentului;**

4. Adecvarea statelor de funcții

**Acțiuni**

- Toți membrii departamentului să participe la efectuarea orelor didactice în vederea asigurării unor venituri din activitatea didactică echitabile.
- Norma didactică se va elabora plecând de la performanțele obținute de membrii departamentului în perioadele anterioare.

5. Creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în antrenarea permanentă a studenților/masteranzilor în activități curriculare și extracurriculare

**Acțiuni**

- Continuarea realizării unei colaborări strânse între cadrele didactice și studenți/masteranzi, dat fiind contextul actual de promovare a învățământului centrat pe student, acordarea unei atenții deosebite prin orele de consultații.
- Stimularea interesului pentru învățare continuă, încurajarea folosirii bibliotecii de către studenți/masteranzi și a resurselor electronice existente.
- Intensificarea eforturilor privind identificarea problemelor cu care se confruntă studenții prin întâlniri periodice efective cu aceștia - tutorat.

3. Formarea continuă a corpului profesoral

### *Acțiuni*

- Dezvoltarea unei cariere academice prin participarea la programele ERASMUS+ de predare și/sau formare profesională și la alte programe.
  - Organizarea în colaborare cu alte instituții publice și/sau private a unor dezbateri/traininguri la care să participe cadrele didactice interesate
4. Colaborarea cu Departamentul de Formare Continuă și Învățământ cu Frecvență Redusă (DFC – IFR)

### *Acțiuni*

- Propuneri de cursuri de formare continuă, plecând de la disciplinele predate în cadrul Departamentului, cursuri ce pot fi predate de membrii departamentului FCC și apoi certificate cu sprijinul DFC -IFR
- Participarea corpului profesoral la cursuri de formare continuă organizate de alte departamente din cadrul universității sau alte instituții publice/private sau organisme profesionale în colaborare cu DFC-IFR URA.

### **e. Vizibilitatea națională și internațională;**

5. Consolidarea legăturilor existente și încheierea de noi parteneriate cu universități din țară și străinătate cu programe de studii similare. Intensificarea cooperării cu organisme profesionale naționale și internaționale (ASF, CCF, CECCAR, ACCA etc.)

### *Acțiuni*

- Gestionarea eficientă a procesului de internaționalizare demarat încă 2014 – Programul de studii universitare de masterat cu predare în limba engleză – Finance – în parteneriat cu Universitatea din Siena.
  - Gestionarea eficientă a Programului de studii universitare de masterat Gestiunea și Auditul Afacerilor, acreditat ACCA și Finanțe și Tehnologii Financiare (FINTECH).
6. Extinderea procesului de internaționalizare (demarat o dată cu acreditarea în anul anul 2014 a programului de studii universitare de masterat cu predare în limba engleză Finance – în parteneriat cu Universitatea din Siena)

### *Acțiuni*

- Înaintarea spre aprobare a noi programe de studii universitare de licență/masterat cu predare în limba engleză, în funcție de cerințele pieței muncii;
- adaptarea programelor de studiu, care să asigure o rată de mobilitate internațională pe secțiunea incoming, a studenților străini, realizarea unei curricule care să ofere

posibilitatea introducerii unor discipline similare cu cele ale unor programe de studii performante pe plan internațional;

- atragerea constatată a profesorilor străini recunoscuți pe plan internațional care să susțină cursuri extracurriculare sau care să aibă calitatea de guest speakers;
- implicarea permanentă a cadrelor didactice la programe care să le confere experiență didactică internațională.

#### **f. Cooperarea cu mediul economico-social.**

7. Creșterea continuă a calității procesului de învățământ prin corelarea planurilor de învățământ și a conținuturilor disciplinelor de studiu cu cerințele mediului de afaceri.

##### ***Acțiuni***

- Consultarea permanentă a reprezentanților anagajatorilor
- Implicarea angajatorilor în programele de studii oferite studenților, dinamizarea Consiliile Consultative pe fiecare domeniu

8. Eficientizării procesului de angajare al absolvenților

##### ***Acțiuni***

- Organizarea de evenimente derulate în parteneriat cu mediul de afaceri, prin intermediul cărora studenții fac schimb de idei, de bune practici, cu specialiști din domeniu: Finanțe, Credit, Contabilitate.
- Continuarea și intensificarea acțiunilor inițiate de către studenți în cadrul CS-URA și participarea anuală a studenților facultății la RAU JOB- FAIR;
- Consolidarea, actualizarea permanentă și extinderea parteneriatelor cu asociațiile profesionale naționale și internaționale precum Association of Chartered Certified Accountants (ACCA), Camera Auditorilor Financiari din România (CAFR) și Corpul Experților Contabili și Contabililor Autorizați din România (CECCAR);
- consolidarea colaborărilor cu parteneri strategici, precum BRD - Groupe Société Générale, Generali România, Roedl&Partner Audit, Autoritatea de Supraveghere Financiară, Ministerul Finațelor Publice, Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, Autoritatea pentru Digitalizarea României, Bursa de Valori București.

Toate aceste obiective generale și specifice pentru a fi transpuse în practică sunt consumatoare de resurse umane, materiale și financiare, iar acestea se impun a fi atent monitorizate prin intermediul bugetelor de venituri și cheltuieli pentru fiecare program de studii aflat în subordinea departamentului. Elaborarea bugetelor trebuie să se realizeze pe principiul prudențialității, raționalității și eficienței în gestionarea resurselor departamentului. O atenție



deosebită vom acorda identificării noilor soluții de finanțare și obținerea de fonduri proprii din cursuri/prelegeri susținute de membrii departamentului în parteneriat cu Departamentul de Formare Continua, venituri obținute din activitatea de cercetare desfășurată sau venituri din studii și cercetări elaborate pentru mediul de afaceri etc.

Programul este inspirat din realitatea academică pe care o trăim, având ca punct de plecare experiența managerială pe care am dobândit-o în anii anteriori. Programul poate deveni operațional doar cu participarea membrilor din departament, a managementului instituțional, a tuturor structurilor instituționale implicate în procesul de învățământ și de cercetare științifică.

#### Documente consultate

- Prof.univ.dr.habil.  
Costel NEGRICEA, PROGRAM MANAGERIAL de susținere a candidaturii la funcția de rector al Universității Româno-Americane pentru mandatul 2020-2024
- Lect.univ.dr. Mihai  
Dumitru NEDELESCU PROGRAM MANAGERIAL de susținere a candidaturii la funcția de DECAN al FACULTĂȚII DE FINANȚE ȘI CONTABILITATE  
PROGRAM STRATEGIC 2022 – 2024 al Facultății de Finanțe și Contabilitate
- Xxx Legea nr. 199 din 4 iulie 2023 învățământului superior
- Xxx Carta Universității Româno-Americane

