

UNIVERSITATEA ROMÂNNO-AMERICANĂ din BUCUREȘTI

PROGRAM MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de Director de Departament

Departamentul de INFORMATICĂ, STATISTICĂ, MATEMATICĂ

Candidat,

Conf. univ. dr. COCULESCU CRISTINA

MISIUNE

Activitatea Departamentului de Informatică, Statistică, Matematică este orientată spre realizarea misiunii și obiectivelor Facultății de Informatică Managerială în concordanță cu misiunea de ansamblu a Universității Româno-Americane din București de a *oferi servicii de educație, cercetare și formare profesională la cel mai înalt standard de calitate, într-un climat intelectual stimulat, atât pentru studenți, cât și pentru corpul profesoral.*

Prezentul Program managerial se bazează pe experiența acumulată în cei peste 20 de ani de activitate profesională în învățământul superior, precum și prin implicarea în conducerea Facultății și Departamentului, având posibilitatea cunoașterii, înțelegerii și perfecționării mecanismelor și activităților specifice procesului de management la nivel universitar. Programul managerial are în vedere noile obiective solicitate de restructurarea învățământului superior românesc în scopul compatibilizării cu structuri și standarde specifice spațiului universitar european, accentuând atributul de performanță la nivel didactic și științific.

În scopul realizării misiunii, îmi propun ca activitatea managerială în funcția de Director de Departament să aibă ca obiective fundamentale dezvoltarea și consolidarea poziției Departamentului în cadrul instituțional intern și extern, printr-o atitudine flexibilă față de dinamica mediului universitar, în strânsă corelație cu evoluția cadrului economico-social, precum și asigurarea unui climat de muncă bazat pe cooperare, încredere, comunicare, responsabilitate profesională și morală, care să stimuleze competitivitatea, creativitatea și inovarea, vectori esențiali pentru atingerea performanței academice și desăvârșirii umane.

VIZIUNE ȘI OBIECTIVE STRATEGICE

Prin obiectivele generale și specifice, precum și prin măsurile și acțiunile propuse pentru îndeplinirea acestora, programul managerial reflectă o viziune integratoare a tuturor activităților Departamentului în cadrul reglementar al Universității Româno-Americane, în acord cu viitoarele exigențe educaționale, profesionale și de cercetare științifică din domeniu.

În vederea îndeplinirii acestei misiuni, propun un program managerial care are următoarele **obiective strategice**, aflate în concordanță cu legislația în vigoare și cu standardele ARACIS:

1. **Învățământ / Educație și formare continuă**

- Creșterea calității procesului de învățământ
- Realizarea unui învățământ performant, centrat pe student
- Promovarea și susținerea formării permanente a cadrelor didactice

2. **Cercetare științifică**

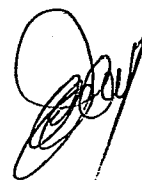
- Intensificarea activității de cercetare științifică a cadrelor didactice
- Creșterea calității și vizibilității rezultatelor cercetării științifice în plan național și internațional
- Stimularea interesului studenților și masteranzilor pentru activitatea de cercetare științifică

3. **Relații internaționale**

- Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu instituții de învățământ superior și de cercetare din țară și din străinătate
- Creșterea ratei de participare a cadrelor didactice și a studenților la mobilități internaționale

4. **Promovarea imaginii**

- Participarea la diverse manifestări de promovare a ofertei educaționale a Universității Româno-Americane din București
- Consolidarea relațiilor de colaborare cu liceele



5. Relația cu mediul economico-social

- Adaptarea curriculară la cerințele și tendințele pieței forței de muncă
- Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu parteneri din mediul economico-social

6. Parteneriatul cu studenții

- Creșterea gradului de satisfacție a studentului față de calitatea procesului instructiv-educativ
- Îmbunătățirea relației profesor-student

7. Responsabilitate socială

- Intensificarea relațiilor de colaborare cu comunitatea locală, regională
- Stimularea implicării cadrelor didactice și a studenților în acțiuni de voluntariat

8. Asigurarea calității

- Administrarea și utilizarea eficientă a resurselor umane și materiale ale Departamentului
- Monitorizarea permanentă a activităților desfășurate la nivelul Departamentului în vederea îndeplinirii obiectivelor strategice ale acestuia

OBIECTIVE SPECIFICE ȘI OPERAȚIONALE

I. ACTIVITATEA DIDACTICĂ

1. Creșterea atractivității programelor de studii de licență / masterat prin:

- ✓ analiza riguroasă a planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor pentru adaptarea acestora la cerințele mediului economic și corelarea conținutului acestora cu abilitățile cerute absolvenților pe piața muncii;
- ✓ ridicarea standardului de calitate a activității didactice la nivel de: cursuri, seminarii / laboratoare, cercuri științifice, sesiuni de comunicări științifice studențești ș.a.;
- ✓ evaluarea și autoevaluarea cu responsabilitate și obiectivitate a procesului de învățământ și programelor de studii coordonate la nivelul Departamentului.



2. Ridicarea competitivității personalului didactic prin:

- ✓ selecția și promovarea cadrelor didactice, în conformitate cu standardele profesionale și de calitate pentru învățământul universitar;
- ✓ intensificarea mobilității profesionale a cadrelor didactice;
- ✓ sprijinirea cadrelor didactice tinere în elaborarea unor strategii de carieră și dezvoltare personală;
- ✓ stimularea cadrelor didactice în vederea participării la programe de perfecționare și formare continuă didactică / de specialitate.

3. Modernizarea procesului de învățământ prin:

- ✓ utilizarea tehnologiilor moderne de predare-învățare-evaluare, în contextul unui învățământ interactiv și formativ;
- ✓ implicarea activă a membrilor Departamentului în elaborarea lucrărilor de licență și disertație, și creșterea ponderii cercetării aplicative în cadrul acestora;
- ✓ perfecționarea sistemului de examinare astfel încât să crească motivația studenților / masteranzilor pentru studiul individual;
- ✓ modernizarea bazei materiale și a dotărilor din sălile dedicate activităților didactice, prin recurgerea la noile tehnologii educaționale (tehnologii moderne audio-video și multimedia, medii informatizate de simulare etc.);
- ✓ organizarea unor activități profesionale (cercuri științifice studențești, concursuri profesionale) sau extraprofesionale (seri de grupă, reuniuni), care să contribuie la creșterea coeziunii grupelor de studenți / masteranzi și la formarea unei atitudini pozitive, motivante față de școală, prin înțelegerea apartenenței lor la o colectivitate academică.

4. Creșterea numărului de studenți admiși la programele de studii de licență / masterat prin:

- ✓ îmbunătățirea ofertei educaționale a Departamentului;
- ✓ dezvoltarea relațiilor cu liceele identificate ca având un aport mare la numărul anterior de studenți și cu potențial de a oferi studenți în perspectivă;
- ✓ participarea membrilor Departamentului la întâlniri cu elevi și profesori din învățământul preuniversitar (concursuri, olimpiade școlare, vizite în licee ș.a.).



II. ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

1. Creșterea fondurilor obținute prin competițiile de cercetare naționale / internaționale prin:

- ✓ identificarea oportunităților de finanțare a cercetării în domeniile de specializare;
- ✓ stabilirea unor relații de colaborare cu alte colective de cercetare din țară și din străinătate;
- ✓ accesarea unor granturi individuale, colective sau de consorțiu - la nivel local, național și internațional;
- ✓ creșterea ratei de acceptare a proiectelor participante la competițiile de cercetare naționale și internaționale.

2. Creșterea numărului de publicații științifice, îmbunătățirea calității și vizibilității acestora la nivel național și internațional prin:

- ✓ stimularea publicării rezultatelor cercetării științifice în reviste indexate în baze de date internaționale, în reviste cotate ISI cu factor de impact cât mai mare;
- ✓ publicarea de cărți de specialitate în edituri recunoscute pe plan național și internațional;
- ✓ susținerea editării revistei *Journal of Information Systems & Operations Management* și îndeplinirii criteriilor de ridicare a cotei acesteia;
- ✓ organizarea manifestărilor științifice ale Facultății (conferința națională cu participare internațională *Informatică Aplicată în Economie și Tehnologia Informației „e-Society - Knowledge and Innovation”*, simpozioane, workshop-uri);
- ✓ atragerea studenților din anii terminali și masteranzilor în activitatea de cercetare;
- ✓ organizarea Sesiunilor de Comunicări ale Cercurilor Științifice Studentești.

III. COOPERAREA NAȚIONALĂ ȘI INTERNAȚIONALĂ

Creșterea vizibilității naționale și internaționale a Departamentului prin:

- ✓ promovarea programelor Departamentului la nivel național și internațional;
- ✓ extinderea colaborărilor în domeniile didactic și științific atât la nivel național, cât și internațional;
- ✓ încheierea de noi parteneriate cu instituții similare din țară și din străinătate;
- ✓ dezvoltarea schimburilor de cadre didactice și studenți cu programe de studii de profil din străinătate;



- ✓ consolidarea relațiilor cu partenerii strategici, precum și extinderea rețelei de instituții din mediul economico-social în care studenții și masteranzii au desfășurat activitatea de practică de specialitate.
- ✓ organizarea de manifestări științifice recunoscute la nivel național și internațional.

IV. MANAGEMENTUL CALITĂȚII

1. Consolidarea și îmbunătățirea infrastructurii logistice a Departamentului

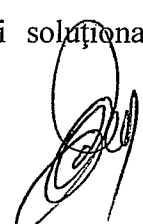
- ✓ actualizarea bazei electronice de date (realizarea pe suport electronic a documentației manageriale care să conțină documente legislative și administrative naționale și cu caracter intern, precum și documente bibliografice necesare activității de învățământ;
- ✓ crearea bibliotecii Departamentului (reorganizarea fondului de carte existent, precum și achiziționarea de titluri noi).

2. Îmbunătățirea calității procesului educațional

- ✓ revizuirea procedurilor de evaluare și autoevaluare a corpului profesoral în scopul stabilirii celor mai eficiente criterii de monitorizare a calității activității didactice și de cercetare științifică a cadrelor didactice;
- ✓ introducerea unor criterii și indicatori de performanță academică care să stimuleze creșterea performanțelor profesionale individuale;
- ✓ integrarea *Procedurii de evaluare a cadrelor didactice* în sistemul informatic al Universității în vederea eficientizării procesului de monitorizare și management al calității corpului profesoral.

3. Transparența actului decizional

- ✓ adoptarea deciziilor care vizează obiective majore prin consultare și consens;
- ✓ luarea în considerare a propunerilor venite din partea membrilor departamentului și analizarea acestora în ședință de Departament: oferte de curs, inițiative extracurriculare ale membrilor departamentului (granturi de cercetare, manifestări științifice, vizite de lucru și de studiu ș.a.);
- ✓ reprezentarea intereselor membrilor departamentului;
- ✓ promovarea unui spirit de colegialitate, echitate, transparență și soluționare democratică a tuturor problemelor.



CONCLUZII

Prezentul Program managerial are la bază documentarea asupra problemelor cu care se confruntă învățământul superior, preocupările și rezultatele obținute de instituții de învățământ superior din țară și din străinătate, precum și experiența managerială acumulată în activitatea de conducere a Departamentului în perioada 2012 - 2020.

Obiectivul general al programului managerial este continuarea reformei pe fondul asigurării unui corp profesoral valoros, cu competențe în domeniu, care să mențină un raport optim între componenta pregătirii profesionale și componenta cercetării științifice. Activitatea cadrelor didactice trebuie adaptată permanent noilor cerințe ale pieței forței de muncă privind abilitățile și competențele absolvenților de învățământ superior. Utilizarea eficientă a resurselor umane și materiale, corelată cu asigurarea unui climat propice obținerii performanței academice, asigură atingerea obiectivelor propuse în acest program managerial, cu efect pozitiv în ridicarea nivelului calitativ al întregului proces educațional.

Reușita acestui demers managerial depinde atât de contribuțiile individuale ale cadrelor didactice din Departament, cât și de sinergia eforturilor comune întreprinse în scopul realizării misiunii de ansamblu a Universității Româno-Americane din București. Prin modul în care vom continua să gândim și să acționăm, vom demonstra că aceste obiective sunt realiste și bine fundamentate.

Competența profesională, experiența managerială, capacitatea de muncă, implicare și comunicare, acumulate și perfecționate de-a lungul devenirii mele profesionale și umane, consider că reprezintă principalele argumente și motivații pe care mă bazez în realizarea obiectivelor asumate prin acest program managerial, contribuind, alături de colegii mei, la dezvoltarea sustenabilă a Departamentului de Informatică, Statistică, Matematică și la creșterea prestigiului Universității Româno-Americane din București.

Data,
15.01.2020

Conf. univ. dr. COCULESCU CRISTINA

