

Programul de management al candidatului la funcția de director de departament

Ionuț Cosmin Lungu – lector univ. dr.

I. Considerații preliminare

Activitatea de director de departament va fi desfășurată conform prevederilor din Legea nr.1/2011 - Legea Educației Naționale, precum și a Cartei Universității Româno-Americane, adoptată de către Senatul Universității Româno-Americane.

În perioada 2007 - 2016 am deținut calitatea de Secretar Științific al Consiliului Facultății de Relații Comerciale și Financiar Bancare Interne și Internaționale. Am participat în calitate de expert ARACIS (secretar științific) la evaluarea instituțională a unor universități de stat și particulare din București și din țară. Am fost implicat în elaborarea dosarelor privind acreditarea instituțională de către ARACIS a Universității Româno-Americane precum și la acreditarea și autorizarea programelor de licență și master a Facultății de Relații Comerciale și Financiar Bancare Interne și Internaționale.

Astfel, consider că alegerea mea în funcția de director de departament va asigura o continuitate a procesului managerial întreprins în perioada sus menționată și va constitui o oportunitate de inițiere a unor noi demersuri.

Astfel, programul de management continuă demersurile anterior realizate la nivel de facultate și de departament, obiectivele mai jos prezentate fiind o dovadă în acest sens.

II. Obiective propuse la nivelul departamentului

Programul de management universitar cuprinde o serie de obiective structurate în obiective privind activitatea didactică și obiective privind activitatea de cercetare științifică, după cum urmează:

II.1. Obiective privind activitatea didactică

- perfecționarea planurilor de învățământ în vederea compatibilizării acestora cu planurile de învățământ ale programelor de studii similare din statele Uniunii Europene și din Statele Unite ale Americii, actualizarea curriculei universitare, a conținutului materialelor didactice, atât pentru ciclul de licență cât și pentru cel de masterat;
- organizarea unor comisii consultative constituite din angajatori, specialiști în domeniu și membrii Departamentului în vederea compatibilizării conținutului disciplinelor cu cerințele pieței muncii;
- consolidarea legăturilor existente și încheierea de noi parteneriate cu Universități din țară și străinătate cu programe de studii similare;
- modernizarea procesului de transmitere a cunoștințelor prin utilizarea tehnologiilor didactice asistate de calculator și creșterea componentei participative și stimulative a actului didactic prin introducerea cursurilor interactive;
- consolidarea legăturilor în plan didactic și științific cu departamente și specializări cu profil similar din țară și din străinătate;
- informatizarea avansată și asimilarea principiilor acesteia în conținutul tuturor componentelor procesului de învățământ;
- dezvoltarea competențelor cadrelor didactice de predare în cadrul programelor de licență și masterat în limba engleză prin încurajarea participării acestora la programe de perfecționare în interiorul universității cât și în străinătate;
- menținerea legăturii cu absolvenții și implicarea acestora în procesul de adaptare continuă a programelor de studii ale Departamentului la cerințele pieței muncii, prin organizarea de workshop-uri.
- creșterea ratei de mobilitate internațională a studenților și masteranzilor din cadrul programelor de studii aparținând Departamentului
- creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în antrenarea celor mai buni studenți/masteranzi în activități științifice;
- încurajarea realizării unei colaborări strânse între cadrele didactice și studenți și îmbunătățirea comunicării cu aceștia precum și intensificarea eforturilor pentru identificarea și rezolvarea problemelor cu care se confruntă studenții prin inițierea unor întâlniri cu aceștia.
- organizarea, în colaborare cu instituțiile publice și private, a unor dezbateri și training-uri la care să participe cadrele didactice interesate;
- susținerea promovării personalului în funcție de performanța academică, de implicarea în activitățile derulate la nivelul Universității și de reglementările în vigoare;



II.2. Obiective privind activitatea de cercetare științifică

- participarea periodică a cadrelor didactice la proiectele și acțiunile inițiate de departamentul de cercetare științifică în scopul accesării fondurilor de cercetare;
- postarea pe site-ul Universității, în cadrul secțiunii dedicate Departamentului de Finanțe, Credit, Contabilitate (FCC), în colaborare cu membrii acestuia, a potențialelor burse pe plan național și internațional, a oportunităților de participare la conferințe naționale și internaționale, de înscriere la programe de formare și predare, de publicare în reviste naționale și internaționale organizarea cercurilor științifice studentești;
- sprijinirea participării studenților și masteranzilor la sesiunile anuale de comunicări științifice și la alte manifestări științifice de profil;
- încurajarea și recunoașterea cercetării științifice fundamentale finalizate prin articole, participări la manifestări științifice, elaborare de lucrări;
- dezvoltarea unor legături pe linia cercetării științifice cu universități de profil din țară și străinătate;
- dezvoltarea relațiilor de parteneriat cu societăți comerciale, cu asociații profesionale în vederea elaborării în comun de proiecte de cercetare științifică, furnizarea de asistență de specialitate pe bază de contracte agenților economici interesați;
- antrenarea entităților economice în sponsorizarea de activități la nivel de facultate și departament (premiu speciale pentru cercetare, susținerea financiară a unor manifestări științifice naționale și internaționale și a dotării laboratoarelor);

Considerăm că această propunere de plan managerial poate fi viabilă numai cu implicarea constantă a tuturor membrilor departamentului.

22.01.2020

Lector univ. dr. Ionuț Cosmin Lungu

